

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Pioneer Property Group ASA

Innledning

Hovedformålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Denne redegjørelsen utgis av Pioneer Property Group ASA (heretter «PPG») og dekker i tillegg alle konsernselskaper som angitt i bilag 1. Konsernselskapene refereres samlet til som «Døtre». PPG har videre mindre eierandeler i tilknyttede selskap som ikke konsolideres. Eierskapet i disse selskap er i aktsomhetsvurderingen vurdert som en del av PPGs aktivitet.

Redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

Åpenhetsloven forplikter PPG til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten.

PPG har siden lovens ikrafttredelse jobbet med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Fokus har primært vært knyttet til steg 1 og 2 i aktsomhetsvurderingen: forankring og identifisering av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. PPG har også hatt søkelys på å bygge kompetanse om åpenhetsloven, dens formål og selskapets forpliktelser.

Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak vi har iverksatt som følge av våre identifiserte risikoområder.

Vår virksomhet og driftsområde

PPG er konsernspiss i et norskeid eiendomskonsern som i hovedsak har eiendomsinvesteringer i Norge. Eiendomsporteføljen består av fem segmenter: hotell, kontor, handel, utvikling og barnehager. PPG eier og utvikler fast eiendom, i hovedsak for utleie. Våre leietakere/forretningspartnere er først og fremst store norske selskap som selskapet har god og lang relasjon til, med delvis felles eierstruktur med god kjennskap til driften.

PPGs kjernevirksomhet er eiendomsutvikling og langsiktig eierskap innenfor næringseiendom. PPG arbeider for menneskerettigheter, ansattes rettigheter, anti-korrupsjon, miljø og bærekraft som en del av sin virksomhet. Gjennom vårt arbeid kan vi være en positiv bidragsyter til å fremme respekt for disse rettighetene. Vi har i vår overordnede risikovurdering identifisert menneskerettighet og tilfredsstillende arbeidsforhold hos våre leverandører som det området der vi har størst påvirkning.

PPG har p.t. 4 ansatte som alle arbeider med eiendom og eiendomsutvikling. På arbeidsgiversiden søker PPG å være en trygg og forutsigbar arbeidsgiver som gir ansatte mulighet for personlig utvikling og en stabil arbeidshverdag. Innenfor vår virksomhet som eiendomsbesitter og eiendomsutvikler, arbeider vi mot ulike næringer, med mål om at våre bygg og eiendommer under utvikling skal være trygge arbeidsplasser med fokus på helse, miljø og sikkerhet.

Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger / Slik jobber vi med aktsomhetsvurderinger

PPG har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen er inntatt i Policy om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er vedtatt av styret, samt i våre etiske retningslinjer. I våre policies og retningslinjer forplikter vi oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Daglig leder har ansvar for oppfølging av disse forpliktelsene og rapporterer til styret minst årlig.

PPG har også andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Dette inkluderer Policy for likestilling, mangfold og etiske retningslinjer.

I de siste årene har vi deltatt i et felles prosjekt med flere selskaper i gruppen for å implementere åpenhetsloven. Prosjektet har inkludert kompetansebygging innen åpenhetsloven ved ekstern rådgiver, bistand med aktsomhetsvurderinger, presentasjon til styret og informasjon til de ansatte.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

- Rutiner for ansettelse
- Rutiner for lønnsfastsettelse
- Rutiner for oppfølging av ansatte
- Rutiner for avvikshåndtering
- Rutiner for internkontroll

Risikovurdering:

PPG har i arbeidet med implementering av åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Vi har først gjennomført en bred risikokartlegging for å identifisere de områdene innenfor vår virksomhet, blant våre forretningspartnere og i vår leverandørkjede hvor det er mest sannsynlig at signifikant risiko for faktiske eller potensielle brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter forekommer.

Når det gjelder leverandørkjeden har vi brukt en systemleverandør, Cemasys, for kartlegging av kritiske leverandører. I første omgang har vi undersøkt de viktigste leverandørene fra et risikoperspektiv. Disse har fått tilsendt et spørreskjema med spørsmål om hvordan de arbeider med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Svarprosenten var 70% for 2022, mens den var på 25% for 2023. Det er ikke innhentet spørreskjema for 2024. For 2025 er det utsendt skjema til utvalgte leverandører. Ingen av de forespurte leverandørene besvarte skjemaet via systemet. PPG har fulgt opp leverandører og innhentet informasjon på mail. Fra og med 2026 har PPG besluttet å gjøre innhenting av informasjon fra viktigste leverandører i leverandørkjeden på egen hånd. Det er ikke avdekket spesiell risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter knyttet til PPGs drift. Håndtering av generell bransje- og industririsiko er beskrevet under.

I forbindelse med risikokartleggingen har PPG vurdert typisk bransjerisiko, geografisk risiko, selskapsspesifikk risiko og produkt-/tjenesterisiko. Vi har undersøkt relevante kilder som Employment and Recruitment Agencies Human Rights Sector Guide Report fra Insititute for Human Rights and Business¹, EBRD Environmental and Social Risk Categorisation List som vurderer sosial risiko for ulike næringer², DFØS høyrisikoliste³, OECDs sektorspesifikke retningslinjer⁴, the International Trade Union Confederation (ITUC) Global Rights Index⁵ og World Justice Project⁶.

¹ www.ihrb.org

² ebrd-risk-english.pdf

³ [Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](http://Hoyrisikolisten | Anskaffelser.no)

⁴ OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct - OECD

⁵ [ITUC GRI - Countries \(globalrightsindex.org\)](http://ITUC GRI - Countries (globalrightsindex.org))

⁶ <https://worldjusticeproject.org/rule-of-law-index/country/2022/>

Basert på risikokartleggingen ble følgende vesentlige risikoområder identifisert:

Diskriminering	Krenkelse av utenlandske arbeideres arbeidsforhold
Rettferdig lønn / tariffavtaler	Avlønning og kompensering skal være iht. tariff/minimumslønn
Skriftlige arbeidskontrakter	Arbeidere engasjert i oppføring av bygg risikerer å ikke få arbeidskontrakter på et, for de, forståelig språk som tydeliggjør deres rettigheter. I noen tilfeller vil det kunne være en risiko at det ikke eksisterer skriftlige arbeidskontrakter
Trygge og gode byggeplasser	Trygge og gode byggeplasser (SHA) hos våre entreprenører/leverandører
Arbeidsmiljø	Ikke tilfredsstillende arbeidsmiljø kan påvirke produktivitet, sykefravær og trivsel
Brudd på menneskerettighetene	Benyttelse av utenlandsk arbeidskraft hos entreprenører kan forhøye risiko for brudd på menneskerettigheter
Brudd på menneskerettighetene	Materialer benyttet i byggeprosessen hos underleverandører kan medføre risiko for at de er fremstilt/utvinnet uten at HMS/arbeidsforhold ikke er tilfredsstillende ivarettatt
Brudd på menneskerettighetene	Møbler og inventar kommer fra land som kategoriseres med høy risiko for brudd på menneskerettigheter.

PPG har ikke identifisert faktiske brudd eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. På bakgrunn av risikovurderingen har vi valgt ut følgende områder for potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skal prioriteres i vårt arbeid:

- 1) Trygge og gode arbeidsplasser
- 2) Brudd på menneskerettigheter
- 3) Rettferdig lønn-, og tariffavtaler.
- 4) Godt arbeidsmiljø
- 5) Materialer i byggeprosessen

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier: alvorlighetsgrad av potensielle negative konsekvenser, sannsynligheten for at negative konsekvenser oppstår og PPGs tilknytning til risikoen.

Tiltak og resultat 2025 / Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser

1. Trygge og gode byggeplasser

Alle har rett til et trygt og godt arbeidsmiljø og en sikker arbeidsplass. PPG har identifisert en risiko for at arbeidsmiljøet og sikkerhet for arbeidere hos våre leverandører innenfor byggebransjen muligens ikke er godt nok, spesielt dersom det er stor andel utenlandske arbeidere. Per i dag foreligger forebyggende og kontrollerende tiltak ved å stille krav i anbudsdokumenter. For å ha fokus på SHA i hvert byggeprosjekt har vi hatt tettere oppfølging på byggeplass og vil utføre stikkkontroller om vi anser at det er behov for det. Ved å sette fokus på temaet overfor leverandørene vil risikoen kunne reduseres.

2. Rettferdig lønn/tariffavtaler og skriftlige arbeidskontrakter

PPG legger til grunn at lønn i henhold til tariff/minimumslønn er å anse som anstendig lønn. Når det gjelder risikoen for at medarbeidere hos våre underleverandører får lavere lønn enn det som er lovpålagt (jf. likebehandlingsprinsippet) har PPG iverksatt forebyggende og kontrollerende tiltak. Konkret er dette å inkludere «Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett» i kontrakt med byggherrens representant, ha dialog med større faste leverandører rundt problematikken og vurdere å utføre stikkprøver basert på undersøkelse/spørsmål rettet til leverandør, herunder å kontrollere at det stilles krav til skriftlige kontrakter på et språk de ansatte har grunnlag for å forstå

PPG er av den oppfatning at disse tiltak reduserer risikoen for at kunde ikke betaler anstendig lønn, samt øker oppdagelsesrisikoen.

3. Brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden

PPG har identifisert manglende innsikt i leverandørkjeden som en signifikant risiko og et prioritert område. PPG anskaffet et system for leverandørkartlegging og oppfølging. Basert på en risikovurdering er 17 leverandører forespurt hvordan de arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.. Denne prosessen har gitt PPG bedre innsikt i leverandørkjeden slik at høy-risiko leverandører kan følges opp med ytterligere tiltak. Benyttelse av utenlandsk arbeidskraft hos entreprenører kan forhøye risiko for brudd på menneskerettigheter og materialer benyttet i byggeprosessen hos underleverandører kan medføre risiko for at de er fremstilt/utvunnet uten at HMS/arbeidsforhold er tilfredsstillende ivarettatt. Ettersom både benyttelse av utenlandsk arbeidskraft og importerte materialer anses for å være en risiko for brudd på menneskerettigheter og grunnleggende krav til HMS har vi inkludert "Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett" i kontrakt med byggherrens representant. Det er også gjennomført, og vil også bli gjort i fremtiden dialog på forhånd med større utvalgte leverandører. For konkret prosjekt kjøper leverandør fra leverandør som er medlem av Etisk Handel Norge. Innkjøpsrutiner er ISO-sertifisert og egen redegjørelse for aktsomhetsvurderinger. PPG antar at risikoen for brudd på slike rettigheter vil reduseres ved å innføre disse tiltak.

Vi har i tillegg arbeidet med å forbedre gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen og bygget kompetanse på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring hos våre leverandører og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Oppsummering og veien videre

Nye tiltak for 2025 var å gjennomføre nye spørreskjema hos utvalgte leverandører. Svarprosenten var ikke tilfredsstillende fra benyttet system.

PPG vil fortsatt følge opp gjennomføring og tiltak som er igangsatt som følge av aktsomhetsprosessen beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister hvor de relevante vurderinger og tiltak fremkommer. Oppfølgingen inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Det har ikke vært materielle endringer i risikobildet eller risikovurderinger for 2025.

For 2026 vil PPG gjennomføre spørreskjema hos utvalgte leverandører manuelt. Det vil bli gjennomført møter med leverandør av møbler til våre pågående byggeprosjekter.

PPG vil utstede redegjørelser og besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Informasjonshenvendelser bes rettet til ir@pioneerproperty.no, alternativt telefon 46 29 67 19.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen er godkjent av styret i Pioneer Property Group ASA 27. mai 2026.

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende